



Fiche produit

1
Organiser

2
Sélectionner

3
Capitaliser

L'offre Candidatus.com

Vous gérez des candidatures spontanées ou en réponse à vos offres ?

Gagnez du temps et organisez votre activité grâce à l'outil en ligne **Candidatus.com**.

Ce logiciel centralise toutes les candidatures : emails, site Internet, candidatures papiers, sourcing...

Vos activités administratives sont réduites et vous améliorez la qualité du traitement.

Les raisons d'adopter la solution

L'outil offre **en standard** de nombreuses fonctions qui simplifient votre traitement.

- L'information sur les candidats se trouve à un seul endroit. Elle est accessible de partout (connexion Internet), par plusieurs personnes simultanément.
- La création d'une fiche candidat est automatique, ses coordonnées sont remplies (nom, prénom, adresse, téléphone...).
- Les candidatures sont classées automatiquement par offre, par métier... Vous constituez votre vivier.
- Vous disposez d'une rubrique emploi à insérer facilement dans votre site Internet, en plus de la gestion des candidatures par email.

L'outil dispose de facilités pour échanger avec des tierces personnes (opérationnels, par exemple), pour qualifier les candidats, pour classer les candidatures spontanées...

Un retour sur investissement rapide

Le ROI s'apprécie par le temps **directement gagné** sur les tâches à faible valeur ajoutée, telles que les réponses, le classement et le tri, la qualification de premier niveau, le classement des candidatures spontanées...

Il s'apprécie également grâce à la capitalisation d'information. Des statistiques permettent **d'aider à la décision** dans le choix des médias à utiliser, d'obtenir des informations sur les salaires...

Un moteur de recherche multicritère full-text permet d'exploiter au mieux le vivier et de **diminuer les frais de recrutement** (fonction de push offre).

Vous avez la garantie de **présenter la meilleure image**, car chaque candidat peut apprécier visiblement la qualité du traitement de son dossier.

Créer des offres d'emploi, organiser les candidatures spontanées

- Diffusion des offres sur le site Internet de l'entreprise
- Fourniture d'emails de réception dédiées et/ou gestion de références
- Création de questions de qualification
- Traitement automatique des candidatures spontanées

Traiter le flux entrant de candidatures

- Enregistrement automatique des candidatures emails, site Internet et des candidatures papiers (nécessite un scanner)
- Reconnaissance automatique d'état-civil (fiche candidat pré-remplie, OCR)
- Identification des doublons
- Suivi candidat et mise à jour automatique de l'historique
- Classement automatique selon les offres ou directement dans le vivier
- Indexation full-text pour recherche multicritère

Aider à la décision

- Informations complémentaires sur les candidats (salaire, disponibilité, etc.)
- Scoring des candidatures
- Rapport de qualification

Améliorer la relation avec les candidats

- Réponses personnalisables, bibliothèque de messages
- Rappel de rendez-vous par SMS
- « Rubrique offres d'emploi et candidature spontanée » à insérer dans votre site web
- Gestion des échanges avec le candidat

Capitaliser et partager l'information sur les candidats

- Partage d'information avec des personnes tierces (opérationnels...)
- Constitution d'un vivier, et relance de candidats sur offre
- Graphiques, tableaux format .xls

Les informations du présent document ne sont pas contractuelles et sont modifiables sans préavis